



ESRP Jean Moulin
Établissement et Service de
Réadaptation Professionnelle

OFFRE D'EMPLOI

L'ESRP Jean Moulin (63 ETP & 162 stagiaires) est un établissement médico-social sis à Fleury-Mérogis géré par l'UMIS (Union Mutualiste d'Initiative Santé). Sa mission est de concourir à l'inclusion professionnelle et sociale de personnes en situation de handicap, par la formation et un accompagnement médicosocial, avec pour finalité une intégration durable dans l'emploi. L'ESRP dispense des formations professionnelles qualifiantes dans les secteurs suivants :

- Préparatoire (communication, mathématiques, bureautique...)
- Tertiaire (accueil, secrétariat, comptabilité, ressources humaines)
- Industriel (électronique en intervention et construction)
- Horticole (floriculture, vente)
- Linguistique (pour l'insertion professionnelle et sociale).

L'ESRP Jean Moulin recherche un / une :

CHEF(FE) DE SERVICE MEDICO-PSYCHO-SOCIAL CDI – 1 ETP

MISSIONS ET OBJECTIFS :

Sous l'autorité du Directeur de l'ESRP, le/la Chef(fe) de service médico-psycho-social anime, coordonne et gère le service dont il/elle a la responsabilité. Dans un contexte de mise en œuvre des politiques d'inclusion et en lien avec le décret d'octobre 2020 relatif aux missions des ESRP, il / elle et force de propositions et participe à l'élaboration et au déploiement des orientations stratégiques de l'ESRP. Il / Elle pilote des actions dans le cadre du projet d'établissement. Membre du comité de direction, il/elle collabore étroitement avec les adjoints de direction, les médecins, les coordinateurs de projets personnalisés et la responsable qualité. A ce titre, ses principales missions sont de :

- Gérer, coordonner et animer l'équipe médico-psycho-sociale : IDE, psychologues, animateurs socio-éducatifs et travailleurs sociaux.
- Apporter un appui technique à son équipe (analyse des situations, rédaction des écrits professionnels, mobilisation des partenaires, etc.)
- Mener les entretiens professionnels, identifier les besoins de formation et participer aux recrutements.
- Organiser et optimiser l'activité de son équipe, en fonction des ressources humaines et matérielles mises à disposition afin de répondre aux besoins en lien avec : les admissions des futurs stagiaires, les projets d'accompagnement personnalisés, les accompagnements collectifs, les évaluations de courte durée, la formation accompagnée, etc.
- Mettre en œuvre, dans le cadre du projet d'établissement, les adaptations de l'offre médicosociale (évaluations de courte durée, formation accompagnée, accompagnement dans l'emploi, développement de la prévention, accueil nouveaux publics, etc.), dans une démarche participative et en mode projet.
- Participer à l'élaboration des budgets en identifiant les besoins de fonctionnement et d'investissement de son service.
- Contribuer auprès de son équipe, et en lien avec la responsable qualité, à la mise en œuvre des bonnes pratiques professionnelles (RBPP), à l'évaluation de la qualité suivant le référentiel HAS et à la mise en œuvre du plan d'amélioration continue de la qualité.
- Piloter des prestataires de l'offre médicosociale.
- Participer à ou piloter des projets transversaux de l'ESRP.
- Participer à la rédaction de documents institutionnels.
- Contribuer activement au développement des partenariats (Secteur sanitaire, Mairies, Associations, ESMS, Fagerh, MDPHs, etc.)

COMPETENCES et PROFIL

■ SAVOIR FAIRE

- Connaissance des handicaps,
- Connaissance de l'environnement juridique du secteur médico-social et de ses politiques
- Qualités rédactionnelles
- Savoir travailler en mode projet,
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire
- Savoir animer une réunion
- Savoir gérer une situation conflictuelle

■ SAVOIR-ETRE :

- Être rigoureux et fiable
- Avoir un excellent relationnel
- Savoir mobiliser et fédérer
- Faire preuve d'empathie et être à l'écoute des autres

FORMATION ET EXPERIENCE

CAFERUIS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement de responsable d'unité d'intervention sociale) , diplôme cadre de santé ou Master MOSS (Management des organisations sanitaires et sociales) exigé.

5 ans d'expérience dans une fonction similaire.

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE :

Etablissement sous CCN 51

Salaire, suivant ancienneté, à partir de 37 000 € brut annuel

Poste à pourvoir immédiatement. CDI 1 ETP

Envoyez candidature, CV et lettre de motivation à Mme SALAT par mail

recrutement@esrpjeanmoulin.fr